



# 畅通“引智”渠道 实现双向奔赴

## 通威太阳能拓宽各类引才广度,全力加速人才集聚

### 四个维度构建人才发展高地

“双碳”目标下,作为新型能源“主力军”的光伏行业迎来更大发展机遇。作为光伏行业龙头企业,通威太阳能坚持科技创新赋能,加快形成新质生产力,积极带动产业链上下游发展,助力绿色低碳产业建圈强链,加快推进“双碳”目标落地。2024年,通威太阳能持续拓宽引才渠道,政府、学校、企业三方协同驱动,通过活动引才、校园引才、以才引才等多种形式,全力加速人才集聚,赢得了各级政府及社会各界的广泛关注与支持,通过深化合作,不仅有效融合各方资源,还促进了教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接,实现共赢发展。

记者 赵典  
通讯员 唐婷婷 苟婷 崔美珂 张宇皎



通威太阳能2024届启航工程集训营启动仪式现场

### 官方点赞

### 一次次人才建设成果的充分肯定

2024年,通威太阳能积极打造员工与企业“健康共生、成长共赢、财富共享、价值共享”的优质职场环境,树立优质职场榜样品牌,引导社会、企业、员工共建和谐、共赢的理想职场生态,持续获得行业和政府的多次认可。

2024年12月26日,2024四川企业诚信建设推荐大会在成都隆重举行。大会发布了“四川省最具影响力诚信示范企业”“四川省最具品牌价值诚信示范企业”“四川省最具社会责任诚信示范企业”以及“四川省诚信示范企业”等系列表彰名单。其中,通威太阳能眉山公司、金堂公司、通合公司、彭山公司同时荣获“四川省诚信示范企业”荣誉称号。

通威太阳能一直秉承“追求卓越,奉献社会”的企业宗旨和“诚、信、正、一”的经营理念,致力于打造世界级清洁能源企业。2024年,通威太阳能眉山公司、彭山公司凭借在劳动保障管理、员工权益保障及构建和谐劳动关系等方面的出色表现,双双荣获“眉山市2023年度用人单位劳动保障守法诚信A级企业”称号。同时,彭山公司荣获“2023年度省级劳动保障守法诚信A级企业”称号,充分彰显了通威太阳能在劳动保障方面的卓越管理和积极贡献。

2024年11月22日,备受瞩目的2024(第17届)中国人力资源管理年会在北京隆重召开,“中国人力资源管理学院奖”系列奖项揭晓,通威太阳能凭借在人力资源管理领域的卓越表现,荣获“中国人力资源管理最佳实践奖”。“中国人力资源管理学院奖”作为国内唯一一项从学术视角出发,采用科学方法评估业界人力资源管理有效性的权威奖项,通威影响力广泛且深远。通过学术与实践的双重审视,该奖项对中国人力资源管理的实践模式进行了深入的研究评估与选拔,旨在树立行业标杆,向世界展示中国人力资源管理的最佳实践成果。此次获奖,不仅是对通威太阳能在人力资源管理生态建设方面所取得成就的肯定,更是对公司高效协作、灵活敏捷企业管理模式的认可。

2024年4月,四川省总工会组织评选了在四川省经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设中涌现的先进集体和先进职工,通威太阳能眉山公司电池四厂工艺部副部长马列荣获“四川省五一劳动奖章”表彰。同月,“四川省五一巾帼标兵岗、四川省五一巾帼标兵”颁奖仪式在成都总工会大厦隆重举行,通威太阳能成都公司工会主席、行政部部长罗兰凭借在本职岗位上积极担当作为,荣获“四川省五一巾帼标兵”并作为代表之一现场领奖。

通威太阳能的广阔舞台,为一个梦想提供了蓬勃生长的空间;每个人为了梦想进行的努力,都是在为实现“世界级清洁能源公司”的目标不懈奋斗。正是每一个通威人焕发出的积极性、主动性、创造性,敢于筑梦、勇于追梦、勤于圆梦,汇聚成了实现“光伏改变世界”的磅礴力量。

### 活动引才

### 一场“城”与“才”的双向奔赴

作为全球领先的太阳能电池片制造商,通威太阳能始终把人才发展作为公司高质量发展的重要支撑,积极融入全国全省人才发展战略布局,履行“头部引领、建圈强链、做强光伏产业链条”的责任,主动作为、全力配合区域政府“稳就业”“促就业”工作,助力区域经济发展与扩大就业形成良性互动。

2024年8月29日,由四川省总工会指导,成都市总工会主办,各(区)市总工会(办事处)、各产业工会,成都市劳动人民文化宫、成都市劳动和竞赛服务中心等单位协办的2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百万企高校毕业生专场招聘会成功举行。通威太阳能副总经理王耀刚受邀出席活动并作为企业代表发言,公司人力资源部携公司优质岗位参与现场招聘。

活动现场,王总首先代表公司对各级工会和社会各界的长期关心与支持表示了衷心感谢,并表示,在工会等政府部门的助力下,通威太阳能通过参加工会组织的城市行、校园行和线上直播等招聘活动,有效降低了招聘成本,拓宽了公司招聘渠道,保障了用工需

求。同时,公司也积极支持政府稳就业、保就业工作。特别是在支持高校毕业生青年就业和吸纳重点群体就业方面,公司得到了各级人社局、就业服务管理局、工会等部门的认可和感谢。后续公司也将借助工会数字化平台持续稳健夯实人才梯队。

《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》指出,产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。2024年12月,成都市总工会特邀成都市总工会经济技术与劳动保障部部长赵玉辉,双流区总工会党组成员、副主席宋岚,通威太阳能成都公司工会相关负责人共同做客《工到自然成》访谈节目,围

绕“产改”话题展开分享。

《工到自然成》节目是成都市总工会联合成都广播电视台共同推出的沉浸式职工主题融媒体节目,根据不同主题、围绕工会工作、职工生活等方面进行现场分享。本期节目以“产改进行时,新时代如何产出特色,改出成效”为主题展开分享,成都市总工会赵玉辉部长指出,为加快培育技能成熟的工匠人才、更好发挥工匠人才作用,“成都工匠学院”应运而生,通过工匠学院聚集工匠资源、发挥工匠带动作用,推动经济高质量发展,打造“电·线·块·面”的支持体系,有效开展新时代产改建设工作。

通威太阳能成都公司将以此次为契机,继续坚持新时代产业工人队伍建设改革实践,积极为提高产业工人技能水平、就业环境、权益保障,为地区、行业经济高质量发展积极贡献通威力量。

一直以来,通威太阳能坚持以人为本,致力于维护全体员工的平等权益,持续为全体员工打造一个温暖、和谐、友爱的职工之家,以数智化升级赋能生产制造与职工服务,公司凝聚力、全员满意度持续保持较高水平并不断提升。



2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百万企高校毕业生专场招聘会活动现场



通威太阳能荣获“中国人力资源管理最佳实践奖”

### 校园引才

### 一次校与企的携手共进

一直以来,通威太阳能坚持校企合作,注重企业与学校资源、信息共享的“双赢”,通过参与建设行业产教融合共同体、开设订单班、打造实训基地等校企合作项目,奠定了坚实的产教融合基础,与各大院校建立起了稳固且富有成效的合作关系。

自2016年起,通威太阳能启航工程历经风雨、日臻完善,不仅见证了无数学子从青涩校园到职场精英的华丽蜕变,更显著加速了他们在通威的茁壮成长。

启航工程作为通威太阳能人才战略的核心组成部分,是人才输入的重要源头。启航工程旨在通过为期1至3年的系统性培养,为通威太阳能储备并输出各体系骨干人才。在为期15天的集训中,启航生们通过团队熔炼、素养提升、行业认知、生产认知、安全认知等一系列课程,深入了解通威太阳能的行业优势、企业文化和管理理念。课程形式丰富多样,包括面授课程、素质拓展、云参观、小组研讨、头脑风暴及每日考评等,旨在帮助学员们快速融入公司,提升综合

能力,为未来职业发展奠定坚实基础。截至目前,启航工程已累计培养近3000人,覆盖全国300余所高等院校,为公司的快速发展提供了坚实的人力支撑。

2024年10月29日,通威太阳能2024届启航工程第二批集训营顺利落下帷幕,标志着又一批新生力量即将踏上职业发展的新征程。

在后续工作中,各公司将通过导师带教、业务下沉、月度座谈会等一系列措施,确保每位启航生都能得到充分的支持与指导,以此帮助启航生们快速适应工作岗位。

同时,通威太阳能持续推进校企合作,开展多层次、多形式的合作,不断创新校企合作人才培养模式。2024年4月26日,通威太阳能眉山公司成功

举办了乐山职业技术学院2022级通威现代学徒制班的拜师仪式。乐山职业技术学院新能源与材料学院院长崔明现,学院教师及订单班学生,以及眉山公司相关代表共同参加此次活动。

在校企双方领导交流中,公司人力资源部负责人首先对乐职院订单班学员们的到来表示热烈欢迎,对乐职院对校企合作的大力支持表示感谢。同时也对订单班学员提出学习要求,希望他们能在通威太阳能发光发热。

崔院长则感谢了通威太阳能对订单班学员提供了广阔且良好的就业平台,期待双方继续深化校企合作,为企业和社会共同培养更多技能型人才。

拜师环节,学生们将拜师帖恭敬地递到导师手中,而导师则回赠学生技术案例汇编书。这一环节不仅建立了师徒关系,更象征着技术和精神的传承。

通威太阳能一直以来高度重视人才培养,订单班作为公司人才培养的重点项目,自2016年与乐职院合作以来,已为公司输送了大批技术人才。



启航生欢迎会现场



启航生军训成果汇报及文艺展演



通威太阳能企业文化大使走进西南交通大学希望学院授课

精  
度

## 激活人才发展“一池春水”

通威太阳能各项人才培养项目高效推进



通威太阳能2024年关键人才培养项目春季班结业仪式优秀学员表彰现场

### 中高管人才培养项目

通威太阳能中高管人才培养项目践行“扶上马,送一程”的人才培养思路,针对新晋升干部开设部长适岗培养班、厂长适岗培养班、总经理适岗培养班;针对储备干部开设储备部长培养班、储备厂长培养班及储备总经理培养班,按照“理论结合实践”的培养理念,针对性提升各级储备管理干部综合能力。

自2019年通威太阳能中高管人才培养项目启动以来,标杆参访、对标学习一直是培养项目的核心学习主题之一。2024年6月7日,通威太阳能组织中高管人才培养项目10余名学员前往巨石集团成都有限公司,开展学习交流。

在巨石智能制造基地的展厅内,通威太阳能学员一行了解了巨石公司的发展

历程和企业文化。随后走进车间,参观了巨石玻璃纤维制造流程,听取了巨石公司关于智能设备、智能管控系统、智能物料管等现代化生产手段的运用。

在交流座谈中,双方管理干部就智能制造基地的建设与管理、业务指标的制定与监控、企业降本增效的策略、安全管理的重要性以及团队管理与人才培养等多个方面进行了深入探讨。双方不仅分享了各自在实践中积累的经验教训,还就一些共同关心的问题展开了深度探讨。

未来,通威太阳能也将不断创新干部培养模式,通过多元化的培训、实践锻炼和激励机制,提升干部队伍的综合素质和业务水平,为公司的高质量发展做好管理人才支撑。



通威太阳能中高管团队赴华为开展精益成本管理研修之旅



通威太阳能中高管人才培养项目学员赴巨石集团成都有限公司交流座谈现场



彭山公司技术序列培训班2024年春季班开班仪式现场

### 关键人才培养项目

聚焦关键人才培养,夯实人才梯队建设,通威太阳能持续开展关键人才培养项目。2024年8月,通威太阳能相继在成都、眉山、金堂和彭山各地举行2024年关键人才培养项目春季班结业暨夏季班开班仪式,各公司业务部门负责人、导师代表及300余名学员出席本次活动。

通威太阳能人力资源部深度解码公司战略,结合业务场景需求,搭建了独具通威太阳能特色、适应市场竞争的人才培养与发展体系,其中针对各类关键人才专项开设培养班级,助力人才快速成长。

春季班自开班以来,经过数月的精心策划与严格实施,通过理论学习、实操演练、项目实践及导师辅导等多维度培养方式,有效提升了学员的专业技能。

在春季班培养期间,各公司涌现出了一批优秀学员,他们凭借出色的表现和卓越的成绩脱颖而出。在颁奖仪式上,获奖者满怀激动地接过荣誉证书,这不仅是对他们辛勤努力的认可,也是对未来发展的激励与鞭策。学员代表纷纷表示,通过培养期间系统的培训课程和实践项目,不仅提升了自身的专业技能、拓宽了知识视野,还增强了团队协作与问题解决能力,这些宝贵经验将持续助力他们未来的职业发展。

未来,通威太阳能将继续深化人才培养体系建设,不断探索人才培养的新模式、新方法,为员工成长与发展搭建赋能平台,强势激发员工潜能,打造人才强企的核心竞争力,助推公司高质量发展。

### 技术序列人才培养项目

为保障公司高质量发展所需的技术人才,夯实技能基础,聚焦员工成长,技术序列人才培养项目自2018年起开设,包含了储备工程师、储备资深工程师、储备高级工程师三个班级,每个班级学习周期为6个月。在整个培养过程中,通过线上知学云学习、技术案例撰写、月度任务反馈、线下月度沙龙和季度智学讲堂等活动储备晋升岗位技能。在每个班级结业之际,为提升学员项目管理与工作汇报能力,在工作产出中体现学习成果,学员还需就培养期间完成的工作专项成果进行汇报。

为进一步完善公司人才梯队建设,打造完善的人才培养体系,通威太阳能在以往储备5-7职级培养班基础上,新增储备助理工程师培养班,根据3职级技术人员能力素质要求,班级开设技术、工艺、设备、质量、厂务等专业课程,同时结合实操

带教全方位提升学员技能。

2024年2月,通威太阳能彭山公司顺利举办2023年技术序列培训班结业暨2024年春季班开班仪式,各业务部门相关负责人、培养班导师及学员共计130余人参加活动。活动伊始,人力资源部对该项目进行介绍,并总结回顾了上期技术序列储备4-7职级培养班的开展情况,整体培养班入班人数为311人,通过一系列学习任务和结业考核,最终,294名学员从培养班顺利结业,除离职人员外,项目整体合格结业率为97.35%。

企业之强盛,源于人才之汇聚;市场之争,实为人才之战。面对新时代发展要求,未来,通威太阳能人力资源部将持续高标准高质量推进技术序列培养项目,紧抓业务需求,优化培训内容,为员工提供更多成长机会和发展空间,为公司高质量发展积蓄中坚力量。



五型班组建设

#### 管理创新

发布年度精益激励管理方案  
各公司落地精益管理项目 33个  
推动比学赶超氛围持续提升

#### 干部赋能

落实干部管理培训 12次  
覆盖 504人次

#### 班组建设

班组建设与经营管理改善齐头并进  
人均产量同比提升 21%  
助力创新行为提升 29%  
高级工占比提升 272%

#### 内训师打造

2018年起开始打造内训师团队  
目前,共有讲师 216名

### 五型班组 专项赋能培养项目

通威太阳能自人才发展体系建立之初,就将班组长的培养放在首位,公司内部组长人员全部由班组长培养项目100%内培产生。伴随公司快速发展,通威太阳能将原有的储备组长项目进行升级,从打造基层管理者的人才目标,调整为打造优秀基层班组的凝聚力、战斗力、建设技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型的五型班组,自2022年2月起面向大生产体系开展五型班组建设专项赋能项目。该项目通过厂部月度五型班组评选、公司级季度五型班组评选、公司级年度班组长管理培养及标杆评选,为班组建设提供智力支持及激励机制。

2024年五型班组专项赋能培养项目在2023年的基础上,结合实际情况迭升级,尤其在班组效益评比方面体现更多量化成果。同时各公司在项目推进过程中,联动各级管理者群策群力,持续思考如何将班组打造成为精干高效、执行力强、战斗力强的铁军队伍,各公司各部门涌现出诸多值得提炼总结、赋能传播的五型班组建设案例,为公司持续高质量发展不断夯实基础。

2024年11月12日,通威太阳能各公司连线开展2024年度最佳五型班组评选活动,通威公司总经理罗晓云、中威公司总经理郭宽新、金堂公司总经理庞三凤、彭山公司总经理顾峰、眉山公司总经理姚骞、成都公司总经理徐涛携各公司相关厂部负责人、人力资源部负责人出席活动。

此次评选是从本年度各公司获得过季度或半年度五型班组的团队中,选拔出汇报代表。在汇报环节,各班围绕五型班组五个维度从班组建设目标、成果、亮点、未来计划四部分进行汇报,为大家呈现了一场精彩的汇报,也为班组长树立榜样,激励更多的员工积极参与到班组建设中来。

未来,通威太阳能人力资源部将在公司制度的牵引下,联动业务部门自主开展班组建设活动,并深度参与其中,同时通过每月开展五型班组面授课、五型班组评选和优秀经验的沉淀传播,营造比、学、赶、帮、超的良性学习氛围,更加务实地激励员工不断进步、不断超越,助推公司快速发展。



通威太阳能2024年关键人才培养项目春季班结业暨夏季班开班仪式合影

回  
望  
蓄  
力  
2024  
2025  
四个维度构建人才发展高地

硬实力、软实力,归根到底要靠人才实力。2024年,面对行业发展新形势,通威太阳能戒骄戒躁,向内挖潜,通过构建差异化的人才培养体系、强化企业文化建设、完善激励机制、优化人力资源管理体系等举措,开展内训师培养、班组建设、技能评定、专项培训等,不断强化员工能力建设,加强人才梯队建设,夯实人才基石,为公司发展持续注入强劲动力。

记者 赵典  
通讯员 刘文静  
伍琼玲  
赵欣  
岳晴雨

# 回望蓄力2025 四个维度构建人才发展高地

## 力度

# 以赛促融 以赛促学

通威太阳能通过多元化比赛激活人才内生动力



通威太阳能第五届成本月“谁是大富翁”沙盘竞赛决赛现场



通威太阳能第五届职工技能大赛选手沉着应对比赛



中威公司员工积极参与双流区“安康杯”知识竞赛,以“赛”促进团队能力提升



通威太阳能31名优秀职工在2024年成都百万职工技能大赛双流区半导体芯片制造比赛中取得佳绩



通威太阳能眉山公司第二届平衡叉车技能比赛现场

### 凝心聚力展风采

一直以来,通威太阳能充分鼓励每一位员工积极参与外部赛事,充分展现通威太阳能人的精神风貌。2024年12月,由双流区总工会、双流区应急管理局、双流区消防救援局联合举办的双流区2024年“安康杯”安全知识竞赛暨应急处置能力比赛在黄龙大道政府专职消防救援站举行。双流区总工会党组书记、党组成员罗钢,党组成员、副主席宋岚出席活动。通威太阳能成都公司、中威公司选派队员积极参与。此次比赛内容丰富,紧贴实际,涵盖了安全生产法律法规、消防安全知识、一氧化碳中毒预防与急救、高处作业安全规范、车辆安全驾驶与事故应急处理等多个与职工日常工作生活紧密相关的领域,并通过设置必答题、抢答题、风险题以及实际操作演示等多种题型和环节,全面考查了参赛选手的安全知识储备和应急处置技能。

开幕式上,通威太阳能成都公司安全环境部员工陈先锋作为参赛选手代表上台宣誓,承诺认真比赛,赛出精神。答题环节,成都公司与中威公司的员工代表沉着应对,冷静分析,充分体现了太阳能员工较强的专业素质与较高的现场应变能力。这与他们平时工作中的高标准、严要求密不可分。

2024年6月28-29日,由金堂县总工会、重庆市潼南区总工会、金堂县教育局、金堂县人力资源和社会保障局主办的“唱好双城记 共建经济圈”2024年成都百万职工技能大赛金堂县电气设备安装工、电工比赛在四川省金堂县职业高级中学成功举办,通威太阳能金堂公司员工积极参与并在大赛中荣获佳绩。

比赛共有来自金堂县、潼南区的18家企业共80余名选手参加,比赛分笔试和实操两个部分,笔试占总比赛成绩的30%,实操占比赛总成绩的70%。经过激烈角逐,来自金堂公司厂务部的康龙和李飞分别获得电气设备安装工、电工比赛第一名。

产品成本作为公司发展的核心竞争力,在这次行业周期中突出重围。周总在总结讲话时指出,成本管控是光伏行业永恒的主题,要继续深化成本控制理念,推动公司运营流程的优化和升级。各部门要加强行业内外、产业链上下协作,共同开创降本增效的新途径。相信在全体员工的共同努力下,公司一定能够在激烈的市场竞争中脱颖而出,持续稳健发展。

这次竞赛不仅是一场模拟经营的游戏,更是降本意识的一次集中体现。不仅是对选手们经营策略的考验,更是对他们降本意识的锻炼和提升。在当前复杂多变的市场环境下,如何推动产业链的发展,引领行业走出低谷,是每一个通威人都需要深入思考的问题。通威太阳能将持续开展丰富多彩的经营管理及降本活动,让更多员工参与其中,进一步理解精益管理的重要性与必要性,参与经营,助力经营,助推公司高质量发展。

为进一步弘扬工匠精神,全面提升员工

### 技能比武亮真功

为进一步点燃全体员工学习知识、比拼技能、钻研业务的激情,将技能人才的力量转化为推动公司发展的强大动力,2024年4月,通威太阳能隆重举行第五届职工技能大赛。本届大赛涵盖了电池片检验、刮浆料桶、叉车技能、消防技能、电工技能和硅片检验等多个竞赛项目,吸引了430余名来自不同岗位的技能人才踊跃参与。选手们在赛场上各显身手,充分展现了自己的专业素养和技能实力。

在各个比赛现场,紧张而有序的氛围中,每一个参赛员工都在自己热爱的领域里闪闪发光。他们身着整洁的工装,或手持电工工具、或驾驶叉车、或穿戴消防服……聚精会神地进行着各项操作,每一项任务都考验着选手们的专业技能和临场应变能力。

### 弘扬工匠精神

业务技能水平,营造“学技能、练技能、比技能”的良好学习氛围,2024年6月14日,通威太阳能成都公司成功举办首届“厂务工匠杯”技能大赛,成都公司总经理徐涛出席活动。

在紧张而激烈的比赛现场,参赛选手们展现出极高的专业素养和团队协作精神。来自厂务部的精英们组成三支实力强劲的队伍,他们在120分钟内,利用废旧物料巧妙地进行设备安装与接线,打造出别具一格的智能水族箱,不仅考验了他们的专业技能,更彰显了团队协作精神。

此次“厂务工匠杯”技能大赛不仅提升了员工的技能水平,更增强了团队的凝聚力和向心力。

工匠精神是企业文化的核心,是推动企业持续发展的不竭动力。此次技能大赛不仅是对员工技能的一次大检阅,更是激发全员学习热情、促进技能提升的重要平台。这也鼓励每位员工都以工匠精神为指引,不断追求卓越,积极为公司的发展贡献力量。

参赛选手以严谨的态度、精湛的技艺,不仅向观众和评委展示了他们的专业风采,更充分展现着通威人从容自信的风采和精湛专业的技术。2024年5月20日,随着通威太阳能成都公司职工技能大赛闭幕式暨“最美工匠”颁奖仪式的顺利举行,通威太阳能第五届职工技能大赛正式落下帷幕。通威太阳能中高管团队出席各公司颁奖仪式并为获奖人员颁奖。

2024年11月消防月期间,通威太阳能以“全民消防,生命至上”为主题,全面开展消防安全知识普及活动,旨在增强全体员工的消防安全意识,推动公司安全生产文化的深入建设。同时,通威太阳能成都公司、眉山公司分别举办消防技能大赛。

比赛现场气氛紧张而热烈,设置了消防

战斗服穿戴、消防接力、灭火、穿越障碍等多个环节,全面考验参赛队员的消防业务技能和安全管理能力。各参赛队伍在赛场上争分夺秒、激烈角逐,充分展现了他们日常训练中的扎实功底和顽强拼搏的精神风貌。此次消防技能大赛的举办,不仅进一步增强了全体员工的消防安全意识,也增强了员工预防火灾和应对突发事件的能力。

各项技能大赛的成功举办既是通威太阳能职工技能水平的集中展示,也是公司重视、培养和选拔人才取得了累累硕果的体现。通威太阳能将继续大力弘扬工匠精神,激励广大职工走技能成才之路,持续开展多种形式的技术比武活动与竞技交流活动,着力建设一支有知识、懂技能、敢创新的专业队伍,共绘通威太阳能未来美好蓝图。

2024年5月16日,通威太阳能第五届成本月“谁是大富翁”沙盘竞赛初赛成功举行。这场以“开源创效促经营,节流挖潜越寒冬”为主题的竞赛在通威太阳能各公司同步开展,各部门员工踊跃参赛。经过初赛选拔,2024年5月28日,通威太阳能第五届成本月“谁是大富翁”沙盘竞赛决赛成功举行,通威太阳能总经理周华,副总经理宋泉、王耀颀及各公司中高管团队、员工代表共计500余人参加活动。

比赛现场,各队伍紧紧围绕“开源创效促经营,节流挖潜越寒冬”这一主题,面对变幻莫测的市场环境,体验和学习如何根据市场波动快速制定清晰的战略,做出决策并解决问题。经过连番激战,最终通威公司代表队摘得桂冠,成都公司代表队荣获亚军,眉山公司代表队获得季军。

宋总表示,“开源创效促经营,节流挖潜越寒冬”不仅仅是一个口号,更是行动的指南。各部门需要以创新和效率为驱动,把公司效益放在第一位,把提高产品质量、降低

金堂公司在本次大赛取得的优异成绩,激发了更多的员工学习技术、苦练技能的热情,也充分检验了公司一线职工的业务技能,展现了积极向上的职工风采。

2024年6月,通威太阳能眉山公司积极响应眉山市政府的号召,组织员工积极参与眉山首届“1+3”主导产业职业技能大赛,经过激烈角逐,眉山公司电池一厂设备部王永强荣获眉山市首届“1+3”主导产业职业技能大赛电子设备装接工第一名。

本次大赛由眉山市人力资源和社会保障局推进举办,以“弘扬工匠精神、建设技能眉山”为主题,旨在提升市域主导产业技

能人才的职业技能水平,支撑制造业的高质量发展。作为眉山市新能源光伏产业的重点企业,通威太阳能眉山公司高度重视员工技能培养,积极组织员工参与电子信息、机械及高端装备制造等多个竞赛项目。比赛现场,通威太阳能员工不仅与来自不同领域的优秀技能人才同台竞技,同时也充分展示了通威员工的专业素养和积极向上的精神风貌。

通威太阳能将持续鼓励并支持员工参与更广泛的职业技能比拼,全力培育技术精湛的人才队伍,不断增强企业内在竞争力。

2024年通威太阳能(眉山)有限公司消防月活动



通威太阳能第五届职工技能大赛现场,选手们冷静操作



通威太阳能眉山公司2024年消防月消防技能比武大赛合影

# 温度 追光筑梦 奋楫笃行

## 通威太阳能 2024 追光团队、追光人物风采展示

### 追光 团队



彭山公司电池一厂 C 班丝网组

一厂 C 班丝网组扎根一线,班组成员发扬苦干实干巧干的“钉钉子精神”,用心工作、用智慧工作。以“件件有着落、事事有回音”的实绩实效,突破一个又一个难题。2024 年上半年,班组持续满产,通过总产量、正银单耗、入库效率、人员流失率四个维度的综合评比,理论指标收益达 884.52 万元。



眉山公司电池三厂 A 班

这是一支朝气蓬勃、充满活力、敢打硬仗的队伍。班组成员苦练本领,保持长期学习创新能力,“比学赶超”氛围浓厚。班组齐心协力,8 月达成综合效益 739.51 万元;40 天内完成丝网返工片降至 0.1% 的目标,实现 0 不良率;攻关“不良”“爆版”问题,推广创新成果;解决漏浆问题,硬件软件双升级。



通合公司切片一厂 A 班

在班组长的带领下,业务骨干积极发力,全员积极参与,将每项技能都练就扎实。班组切片单机效率、清洗单机效率以及分选单机效率均实现了稳步提升,各项关键指标数据均取得显著突破;不断推动生产效率和经济效益的提升,三季度以来,A 班的清洗工序人数提升 25%,单机效率指标也增长 9.52%。



眉山公司电池三厂 C 班

C 班班组成员围绕精益管理核心理念,消除八大浪费,通过老带新、一对一及交叉培训,培养出高比例多能工,实现班组价值最大化;坚持技术创新,在精细化管理上做好表率,实施高效检查与分析机制,不断提升产品质量;积极推进五型班组建设,促进个人成长与团队协作,形成积极向上、持续进步的良好氛围。



成都公司电池七厂 B 班

B 班 88 位班组成员协调有力、锐意进取、担当作为,共同推动生产线的稳定运转,全面保障各项目目标的达成。通过精细化管理,通过 PDCA 实现单耗降低 11.7%;丝网全线开机,日产量首次突破了 461 万大关;标准化管理,快速响应和灵活性,让生产线运行更流畅,确保产能、网版寿命、良率等关键指标达成。

### 追光 人物



成都公司电池七厂设备部 尹敬

八年深耕,先后参与 4 次产品迭代升级改造和 6 次重要项目提产,让车间产能一次次刷新纪录;主导推进的真空泵自主维修项目,累计为公司创造收益 1472 万元;带领团队荣获 2023 年通威太阳能提产成果激励第一名。



成都公司电池六厂工艺部 杨辉

深度参与产线的改善、良率的提升;多次被评为“质量明星”;先后完成的 TQM 改善项目 & 智多星团队项目 6 项,其中 4 项无形收益,2 项有形收益,年收益达 869 万元;提报了合理化建议 68 项、科技项目 1 项。



金堂公司电池二厂生产部 郭艳

每天严格按照 5S 标准进行安全巡检;保障通威太阳能首个完成 TOPCon 技改项目顺利完成;2023 年至今每月均荣列金堂公司安全考核排名前三;荣获工人先锋号、安全标兵、金堂之星等多项公司级荣誉。



成都公司厂务部安全体系 古纯艳

全年组织公司级主题安全活动 30 余场;修订并推行《厂务部劳动防护用品管理制度》《厂务部各车间站房夹层管理制度》,将重点岗位和重要点的操作规范、制度要求编制成通俗易懂的安全提示卡,为公司提供生产、生活、环保、安全等坚实保障。



彭山公司电池质量部 汪倩

在数字化 4.0 项目中,助推从“质量检验”向“质量监管”转型。参与设计建立了一套综合分析管理系统,提升质量管理能力,简化流程、降低风险和成本;收集上千次用户需求,采集数据 200 余次,配置模型 300 余个。



眉山公司信息部 朱文兵

保障全厂网络在复杂环境下的安全性;助力眉山公司 4 期电池片项目实现车间首片下线即上 MES 片级追溯目标;部署 SD-WAN 技术,使眉山节点的网络延迟减少了 25%,数据传输速率提高了 20%;筛选“灯塔工厂”建设核心用例 11 项。



金堂公司质量部 陈美红

深耕客服工程师岗位,精准捕捉客户需求,高效解决客户问题,提升公司形象;作为企业文化大使及高校特聘导师,传递品牌声音,弘扬通威文化;所在团队荣获阿特斯《优秀供应商》、隆基乐叶《卓越品质奖》等多个奖项。



通合公司电池一厂生产部 朱春香

勇于挑战新技术,学习新工艺,S1 车间 TOPCon 改造对责任工序,提出并通过 15 项合理化建议,有效提升产线效益,杜绝安全隐患;加强班组建设,工作任务列成图表悬挂在现场,提高团队协作和生产效率,按期圆满完成各项任务。



成都公司质量部 陈猛

半年时间主导发布五型班组理念期刊 20 期,开展专项培训 5 次;主导开展变更作业流程优化改善,细化可靠性测试要求 112 项,规范变更导入要求 10 项,提升了公司整体的产品质量和客户满意度,获得 Q2 季度智多星评比二等奖。



金堂公司三厂生产部 郭锐

技改期间,带领团队不断优化工艺流程, TOPCon 综合利用率达到了 92.5%,成为全公司首个单线产出 20 万以上的车间;深耕一线,敢担当、能吃苦、肯奋斗,与团队共同成长,共同将 TOPCon 丝网产能提升至新台阶,创造新纪录。

回 望 蓄 力 2025 四个维度构建人才发展高地

准备进者进,准备进者强,准备进者胜。在追求卓越的道路上,通威太阳能全体员工并肩同行,以“提质增效、强管理、抓创新、赋成长”为核心驱动力,形成“比学赶超”的浓厚氛围。2024 年,光伏学习中心策划 10 期“追光人物”、5 期“追光团队”专题报道,8 期明星员工视频,深入挖掘榜样故事,形成个人+团队、图文+视频的全方位传播视角,并多平台展示员工风采与团队精神,增强“明星员工”的群体影响力,进一步营造了“比学赶超”、锐意进取、苦干实干的企业文化氛围。

记者 赵典  
通讯员 冯静